



Ministero dello Sviluppo Economico

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

**I POTESI DI ACCORDO QUADRO**

Il giorno 2 luglio 2015 presso il Ministero dello Sviluppo Economico in Roma alla presenza del Ministro dello Sviluppo Economico Dott.ssa Federica Guidi, assistita dal Dott Giampietro Castano Responsabile unità Gestione Vertenze presso il Ministero dello Sviluppo Economico e del Sottosegretario di Stato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali on Teresa Bellanova, assistita dal Dott Paolo Onelli Direttore Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle relazioni Industriali, presenti altresì:

Regione Lombardia in persona del Direttore Generale ARIFL Dott. Fulvio Matone

Regione Marche in persona di .....

Regione Campania in persona del Capo Dipartimento Vicario della Programmazione e dello Sviluppo Economico Dott. Giuseppe Carannante

Regione Toscana in persona del Responsabile Unità di Crisi Lavoro Dott.ssa Livia Marinetto

Regione Piemonte in persona dell'Assessore Regionale Dott.ssa Giuseppina De Santis

si è svolta una riunione per l'esame della situazione aziendale delle Società:

**"Whirlpool Europe - Socio Unico srl"** Rappresentata dall'Amministratore Delegato ing Davide Castiglioni, dal Direttore HR d.ssa Francesca Morichini, dal Direttore Relazioni Industriali dott Carmine Trerotola, assistiti dal Direttore relazioni Industriali di Confindustria dott Pierangelo Albini, Dal Dott. Roberto Ceroni e dalla Dott.ssa Valentina Crespi di UNIVA e dalle sedi territoriali di Confindustria;

**"Indesit Company Spa"** rappresentata dal Direttore HR d.ssa Francesca Morichini in qualità di Procuratore speciale della Società, nonché dal dott Carmine Trerotola in qualità di Procuratore speciale della Società e dalle sedi territoriali di Confindustria.

Alla riunione hanno partecipato i rappresentanti della seguenti Organizzazioni Sindacali:

FIM CISL in persona del Segretario Generale Marco Bentivogli e di Michele Zanocco

FIOM CGIL in persona del Segretario Generale Maurizio Landini, di Michela Spera e di Gianni Venturi

UILM UIL in persona del Segretario Generale Rocco Palombella e Gianluca Ficco

UGL METALMECCANICI in persona del Segretario Nazionale Antonio Spera e Paolo Di Giovine

Unitamente alle rappresentanze Sindacali Unitarie.

Dopo ampia discussione stato convenuto e sottoscritto quanto segue:

*Premesso che*

Handwritten signatures and initials are scattered throughout the document, including names like 'Benedetto', 'Guidi', 'Castano', 'Bellanova', 'Onelli', 'Matone', 'Carannante', 'Marinetto', 'De Santis', 'Castiglioni', 'Morichini', 'Trerotola', 'Albini', 'Ceroni', 'Crespi', 'Bentivogli', 'Zanocco', 'Landini', 'Spera', 'Venturi', 'Palombella', 'Ficco', 'Spera', 'Di Giovine', and 'Zanocco'.

- Area EMEA rappresenta per gli elettrodomestici un mercato sempre più globale e competitivo, con una elevata complessità e nuovi aggressivi competitor provenienti da paesi a basso costo.
- L'acquisizione di Indesit, avvenuta a dicembre 2014, da parte di Whirlpool Corporation rappresenta una scelta strategica per potenziare i marchi, i prodotti e i mercati delle due Società e promuovere la sostenibilità di lungo termine del Gruppo.
- Le Società hanno manifestato l'intenzione di procedere alla fusione presumibilmente entro il secondo semestre del 2016.
- Con riferimento al processo di fusione, le due Società hanno dichiarato che le consultazioni sindacali verranno avviate presumibilmente entro la fine del mese di ottobre 2015.
- In data 19 febbraio 2015, le Società, in seguito all'avvenuta acquisizione di Indesit Company, nel corso di un incontro tenutosi presso il Ministero dello Sviluppo Economico hanno dato disponibilità a presentare il Piano Industriale denominato Piano Integrazione Italia entro il mese di aprile 2015;
- In data 16 aprile 2015, le Società hanno quindi presentato il piano d'integrazione 2015-2018 che contempla, oltre al percorso di fusione tra Whirlpool Europe srl – Socio Unico e Indesit Company spa, la ridefinizione dell'assetto industriale e delle sedi amministrative e commerciali in Italia.
- Nella presentazione di cui al precedente punto le Società hanno evidenziato come l'acquisizione rappresenti una opportunità unica per la costituzione di una realtà industriale capace auspicabilmente di competere sul mercato nel lungo periodo, nonché di creare valore aggiunto per i dipendenti, i consumatori, i partner commerciali, i fornitori e gli azionisti.
- Al fine di favorire il processo di integrazione, le Società hanno sottoscritto accordi di cooperazione commerciale e di servizi, in virtù dei quali alcune attività e funzioni vengono svolte in modo integrato per entrambe le Società del Gruppo.
- Le Società pur evidenziando che il processo di integrazione genera duplicazioni di ruoli che al momento devono essere affrontate al fine di assicurare un'organizzazione efficiente ed efficace, hanno da subito confermato la disponibilità a non procedere a risoluzioni unilaterali dei rapporti di lavoro attraverso procedure collettive nell'ambito e nel periodo di intervento del suddetto piano (2015-2018)
- A seguito della presentazione del suddetto piano, il Ministero dello Sviluppo Economico e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali hanno attivato un tavolo di confronto con le Società, le Organizzazioni Sindacali e le Istituzioni locali al fine di approfondire i contenuti del piano, gli investimenti previsti e le conseguenti ricadute occupazionali e produttive derivanti dai nuovi assetti.



A. Riorganizzazione delle produzioni

Il piano conferma la presenza industriale in tutte le regioni attualmente interessate, con la definizione di una specifica missione assegnata ad ogni sito e l'incremento della capacità produttiva utilizzata, anche attraverso l'insourcing di produzioni dall'estero.

Quanto sopra determinerà l'efficiamento e la specificità di ogni sito produttivo e la sua sostenibilità.

Di seguito la missione di ogni unità produttiva.

- Cassinetta (VA): Polo EMEA prodotti da incasso, che includono microonde, frigoriferi e forni.
- Fabriano (AN): Polo EMEA produzioni piani di cottura, concentrato sullo stabile di Melano.
- Siena: Congelazione orizzontale EMEA.
- Comunanza (AP): Lavatrici carica frontale e Lavasciuga EMEA.
- Napoli: Lavatrici carica frontale alto di gamma e nuova gamma di lavatrici per mercati extra-europei.
- Carinaro (CE): Polo Centrale EMEA parti di ricambio e accessori.

In particolare si condividono le seguenti azioni, da realizzare nel corso della durata del piano industriale:

Cassinetta (VA)

- Viene confermata la missione del sito come polo dei prodotti da incasso per le categorie frigoriferi, forni e microonde.
- La produzione di frigoriferi da incasso (per la regione EMEA) verrà concentrata sulle piattaforme già esistenti. Investimenti sono previsti per sviluppare le estetiche dei marchi Indesit, Ariston ed Hotpoint la cui produzione comincerà entro il primo semestre 2016. Verrà completato lo sviluppo della gamma armadi e lo sviluppo delle nuove strutture freezer verticali oggi non in gamma. Il rinnovo di gamma vedrà il suo completamento nel 2017 con il rifacimento delle strutture combinati "No frost". A supporto sono previsti interventi per adeguare la capacità produttiva nei reparti a monte, nonché diffusi interventi volti a migliorare ulteriormente la competitività del processo produttivo.

Le produzioni di forni da incasso alto di gamma per tutti i marchi del gruppo verranno concentrate nel sito sulla piattaforma esistente. La produzione di forni a marchio "Indesit" comincerà a partire dal primo semestre 2016. A supporto verranno sviluppate le estetiche dei marchi Indesit, Hotpoint ed Ariston. Nel 2017 è prevista una revisione della piattaforma forni con l'obiettivo di catturare il meglio delle piattaforme esistenti Whirlpool ed Indesit al fine di migliorare la competitività e le performance del prodotto.

- L'intera produzione di microonde da incasso (per la regione EMEA) verrà concentrata nel sito sulle piattaforme esistenti. L'internalizzazione delle produzioni Indesit che oggi sono acquistate dall'esterno (Cina) avverrà a partire dal secondo semestre 2015. A supporto verranno sviluppate le estetiche dei marchi Indesit, Hotpoint ed Ariston.

### Fabriano (AN)

- Verrà creato il Polo EMEA per la produzione di piani cottura che sarà concentrato sullo stabile di Melano e assorbirà sia il personale attualmente operante nello stabile di Melano, sia quello operante nello stabile di Albacina.
- Le produzioni oggi distribuite tra i siti Italiani di Cassinetta e Carinaro e all'estero verranno gradualmente concentrate nel sito di Melano. Gli spostamenti avverranno a partire dal secondo semestre 2015.
- In parallelo alla concentrazione delle produzioni avverrà l'integrazione delle piattaforme al fine di migliorare la competitività della gamma facendo leva sulle *best practices* esistenti nelle due offerte odierne. È previsto lo sviluppo di tutte le estetiche per i diversi marchi del Gruppo.
- Nel 2017 verrà lanciata una nuova piattaforma induzione per il segmento "value" e nel 2018 verrà completato il rinnovo della gamma induzione col rifacimento del segmento "premium".
- Verranno realizzati importanti investimenti in infrastrutture e processo produttivo con l'obiettivo di creare una fabbrica estremamente efficiente, moderna e verticalmente integrata.
- Viene confermata la produzione di piani speciali, mentre le produzioni di cucine speciali e semiprofessionali verrà rilocata all'estero.
- Le attività produttive presso lo stabile di Albacina cesseranno presumibilmente entro il 30 giugno 2016 con completamento del trasferimento del personale presso il sito di Melano.
- Verrà aperto un centro vendita diretto per il personale (cosiddetto mercatino per i dipendenti).



- Le Società, al fine di valorizzare ulteriormente la presenza nel territorio campano, sostenendone l'economia, hanno deciso di destinare un investimento strategico sul sito di Carinaro che sarà in grado di sostenere l'occupazione nel lungo periodo.
- Il sito verrà riconvertito in "Polo Centrale EMEA per le parti di ricambio e accessori", assumendo un ruolo strategico nell'ambito delle attività di Whirlpool e Indesit.
- La missione di Carinaro consisterà nella gestione integrata di tutte le attività relative all'evasione degli ordini provenienti da tutti i clienti di Europa, Medio Oriente ed Africa, nello specifico: ricezione delle parti di ricambio e dei prodotti accessori da tutte le fabbriche europee e da fornitori esterni, magazzino, assiemaggio, *kitting*, confezionamento, spedizione.
- Il progetto verrà realizzato nell'arco temporale di circa 12 mesi dal momento della firma della presente intesa e prevederà, come principali linee di intervento, le seguenti tappe:
  - o graduale cessazione delle produzioni attuali entro dicembre 2015
  - o avvio dei nuovi investimenti per la conversione del sito
  - o riqualificazione del personale nel corso del primo semestre 2016
  - o partenza delle nuove attività relative alla lavorazione delle parti di ricambio e accessori previste da luglio 2016.
- Verrà aperto un centro vendita diretto per il personale (cosiddetto mercatino per i dipendenti).
- Le attività relative al call center IT cesseranno il 31 dicembre 2016.

**B. Investimenti**

Per il quadriennio 2015-2018 verranno stanziati complessivamente 513,5Mio di euro, (oltre ai 30 già impiegati per la piattaforma "Omnia") nelle seguenti aree:

- o Attività di Ricerca e Sviluppo;
- o Innovazione di prodotto;
- o Innovazione di processo;
- o Riassetto produttivo.

I principali investimenti riguarderanno:

- Il rinnovo della piattaforma lavatrici a carica frontale prodotta a Comunanza.
- Lo sviluppo e la industrializzazione della nuova gamma di lavatrici di Napoli destinate a mercati extra-europei.

- L'evoluzione della gamma lavasciuga. A partire dal secondo semestre 2016 è previsto lo sviluppo di estetiche dedicate alle produzioni Whirlpool mentre nel 2017 è previsto lo sviluppo di una lavasciuga per garantire la competitività sull'asse dei consumi energetici.
- Il completamento del rinnovo già in essere delle piattaforme frigoriferi da incasso. Nello specifico verranno ridisegnate le strutture rimanenti della gamma armadi frigoriferi, aggiunta la gamma armadi *freezer* oggi non esistente e rinnovata la piattaforma dei combinati *no frost*. Le nuove gamme beneficeranno di importanti interventi sul processo già eseguiti lo scorso anno a supporto della creazione dell'*hub* del *Built-In* e degli interventi pianificati nel 2015 e 2106 per adeguare la capacità ai nuovi livelli produttivi derivanti dalla concentrazione delle produzioni.
- Il rinnovo della gamma forni da incasso che prevede inizialmente un allargamento delle estetiche per poter differenziare le produzioni dei marchi di provenienza Indesit a partire dal 2016 ed a seguire, nel 2017, il ridisegno della piattaforma. Gli investimenti legati a questa attività sono principalmente di ricerca e sviluppo e di prodotto, mentre minori sono stimate le ricadute sui processi.
- Il rinnovo della gamma microonde da incasso. L'offerta di microonde è oggi estremamente articolata e basata su molteplici strutture. Nel 2018 la maggior parte delle strutture verrà ridisegnata per garantirne la competitività e l'omogeneità con l'obiettivo, da un lato, di salvaguardare la differenziazione dell'offerta ai clienti, ma al contempo migliorare la standardizzazione e quindi l'efficienza del processo produttivo.
- La creazione del polo di Melano per la produzione di piani cottura: l'attività prevede importanti investimenti di processo e di riassetto industriale che porterebbero alla realizzazione di un sistema produttivo moderno e completamente integrato. In parallelo verranno rinnovate le piattaforme induzione e gas.
- La creazione a Carinara del Polo Centrale EMEA delle parti di ricambio e accessori, attraverso investimenti che riguarderanno la salute e la sicurezza, le infrastrutture, i sistemi informativi e i processi.
- Il miglioramento continuo dei processi produttivi e l'adeguamento agli standard di eccellenza descritti nel *Whirlpool Production System*.

### C. None (TO)

Le Società, che sono attivamente impegnate nella gestione della reindustrializzazione del sito di None, hanno in corso una trattativa con un operatore logistico della provincia di Torino per la cessione del ramo d'azienda relativo alla logistica, con conseguente trasferimento di tutto il personale attualmente in forza.

Tale operazione prevede:

- cessione o affitto delle aree di magazzino, terreni e *assets* di proprietà a condizioni vantaggiose;
- benefici sui costi del personale ceduto;
- incentivo economico al personale ceduto;
- il personale ceduto manterrà i diritti legali e condizioni salariali acquisiti per effetto della cessione di ramo d'Azienda;
  
- attivazione di programmi di ri-qualificazione del personale;
- continuità, in modalità "*outsourcing*", delle attività logistiche di Whirlpool e Indesit fino alle fine del 2016.
- Le attività relative all'outlet, al consumer service e alla ricerca e sviluppo cesseranno il 31 dicembre 2016.

#### D. Teverola (CE)

Le Società si impegnano a:

- Attivare un apposito servizio di ricerca e sostegno delle opportunità di reindustrializzazione del sito di Teverola attraverso una società specializzata investendo un importo fino a 2 Mio di euro, di cui 300.000 euro per la fase di ricerca di possibili investitori e fino ad 1.7 Mio di euro destinati a corrispondere la parte di remunerazione connessa al risultato a favore della suddetta società specializzata.
- Attivare programmi di ri-qualificazione del personale Whirlpool e/o Indesit ceduto.
- Riconoscere un incentivo economico al personale ceduto.
- Cedere o affittare le aree, i terreni e gli *assets* di proprietà a condizioni vantaggiose.

#### E. Sedi Amministrative e Funzioni Impiegate

Al fine di favorire il processo di integrazione in vista della programmata fusione ed agevolare la gestione del business mediante l'identificazione di chiari punti di riferimento operativi per i dipendenti, vengono concordate le seguenti iniziative:

- Le Società hanno sottoscritto accordi di cooperazione commerciale e di servizi, in virtù dei quali alcune attività e funzioni vengono svolte in modo integrato per entrambe le Società del Gruppo.



IMPEGNO DELLE ISTITUZIONI

A) Il Ministero dello Sviluppo Economico valuta positivamente il piano di investimenti previsto da Whirlpool per il quadriennio 2015-2018 e si impegna, nel quadro delle disposizioni normative vigenti, a valutare il possibile sostegno dei progetti che di conseguenza saranno presentati dall'Azienda.

In tale contesto sarà data particolare attenzione ai progetti di R & D nonché a quelli di prodotto e processo con rilevanti contenuti di innovazione. La loro valutazione sarà avviata dalle strutture del Ministero preposte, non appena verrà presentata la prevista documentazione tecnica.

Le Società del Gruppo Whirlpool Corporation beneficeranno nel periodo 2015-2019 delle misure di natura fiscale a disposizione della generalità delle imprese principalmente contenute nella Legge di Stabilità 2015 (legge 23 dicembre 2014, n. 190) e nel Decreto-Legge del 24 gennaio 2015, n. 3 contenente misure urgenti per il sistema bancario e gli investimenti convertito in Legge del 24 marzo 2015, n. 33 e di altre misure di natura fiscale recentemente emanate. In particolare, il programma di investimento delle Società dovrebbe consentire di beneficiare dell'agevolazione fiscale sugli investimenti incrementali in Ricerca e Sviluppo e del regime opzionale sui redditi derivanti dallo sfruttamento della proprietà intellettuale e dei marchi commerciali (cd. Patent Box), nonché della defiscalizzazione del costo del lavoro ai fini IRAP. Le Società beneficeranno altresì dell'agevolazione fiscale "Aiuto alla Crescita Economica" (ACE) prevista per gli apporti di capitale nella misura prevista fino al 2016 e ancora da definire per gli anni successivi.

Al fine di raggiungere i maggiori obiettivi di finanziamento, sarà valutata la possibilità di stipulare Accordi di Programma con tutte le Regioni interessate dal Gruppo Whirlpool; in un prossimo incontro presso il Ministero dello Sviluppo Economico, sarà concordato con le istituzioni interessate e con i rappresentanti di Whirlpool il percorso che dovrà portare alla sua definizione.

Tale indirizzo non esclude e non contraddice eventuali decisioni delle singole Regioni di attivare gli strumenti della propria specifica legislazione per supportare particolari progetti e/o obiettivi aziendali.

B) La Regione Campania, in rapporto con il Ministero dello Sviluppo Economico, è impegnata a favorire nel modo più ampio consentito dalla vigente normativa, i processi di investimento che Whirlpool ha previsto negli insediamenti campani.

La Regione Campania si riserva di verificare quanto contenuto in questo accordo con la nuova Giunta di Governo in corso di formazione.



*Handwritten signatures and notes at the top of the page.*

**MONITORAGGIO DELL'ANDAMENTO DEL PIANO DI INTEGRAZIONE**

Le Parti si impegnano ad incontrarsi secondo lo schema e la frequenza qui sotto riportati, con l'obiettivo di monitorare l'avanzamento del Piano e del correlato utilizzo di ammortizzatori sopra esplicitato:

*Handwritten notes on the left margin.*

- sarà costituito un Comitato Nazionale composto dal MISE, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le OOSS Fim, Fiom, Uilm e Ugl, il Coordinamento Sindacale, Confindustria e le Società Whirlpool e Indesit che si riunirà con cadenza semestrale. *Con le Regioni*
- Saranno costituiti Comitati Locali per Sito composti da OOSS Fim, Fiom, Uilm e Ugl, le RSU, Confindustria e le Società Whirlpool e Indesit che si riuniranno con cadenza trimestrale.

Roma, 2 luglio 2015

Letto, confermato e sottoscritto.

*Handwritten signature on the left.*

*Signature of the Minister of Economic Development*  
Ministero dello Sviluppo Economico

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

*Signature of the Minister of Labor and Social Policies*

*Handwritten mark on the left.*

REGIONE PIEMONTE

*Signature of Giuseppe De Santis*

Regione Lombardia

*Signature of Giulio Uff*

Regione ~~Marche~~ TOSCANA

*Signature of Giovanniello*

Regione Campania

*Signature of All'Occorrenza*

Regione Marche

"Whirlpool Europe - Socio Unico srl"

*Signature of Riccardo Restani*

"Indesit Company Spa"

*Signature of Florid. Gius. G.*

Confindustria

*Signature of Michele Micali*

*Handwritten signature on the left.*

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

Bank & ...

FIM CISE  
FIOM CGIL  
UILM UIL

UGL METALMECCANICI  
CGIL

CISL

UIL

UGL

Carabinieri  
Rappresentanza Sindacale Unitaria

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*[Handwritten signature]*

R

Wen

Whirlpool

Privileged and Confidential

Handwritten signatures and initials at the top of the page, including a large signature that appears to be 'E. Berti'.

# ITALY MASTER PLAN

Handwritten signatures and initials surrounding the central title, including 'P. L.', 'R.', and 'M.'.

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE

Whirlpool

## IL PIANO INDUSTRIALE CONFERMA L'IMPEGNO DI WHIRLPOOL IN ITALIA NEL LUNGO TERMINE

Handwritten signature 'C. C. C. C.' on the left side.

- 1 Impegno ad investire ca. 500Meuro in processi, prodotti e R&D nei prossimi quattro anni
- 2 Piattaforme produttive integrate e competitive
- 3 Presenza industriale rinforzata attraverso una rete di fabbriche efficienti e specializzate con volumi in entrata da Paesi esteri
- 4 Centro di Eccellenza della Ricerca & Sviluppo, con oltre 75% della spesa totale EMEA
- 5 Mantenimento di due sedi amministrative e della presenza industriale in tutte le Regioni
- 6 Soluzioni sostenibili in ogni sito per minimizzare impatti occupazionali

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'M. B.', 'P. L.', and 'C. C. C. C.'.

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE

1

# L'ITALIA DIVENTA IL POLO STRATEGICO PER LA RICERCA E SVILUPPO (R&D)

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE

# IL NUOVO VOLTO DELLA RICERCA E SVILUPPO IN ITALIA

Italia

Spesa totale annua R&D in Italia €90 M

% della spesa R&D in Italia rispetto a EMEA ~75%

% HC basato in Italia rispetto a Totale EMEA >50%

Refrigerazione, Cottura, Lavaggio, Microonde

Elettronica & Connettività

Global Advanced Development

Global Consumer Design Center

L'Italia diventa il principale polo della Ricerca & Sviluppo per Whirlpool EMEA

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE

NONE, RICERCA E SVILUPPO



- Le attività di Ricerca e Sviluppo Lavastoviglie verranno trasferite e consolidate in Polonia, con la conseguente chiusura del polo di None.

Impegno di Whirlpool

- Continuità alle operazioni di Ricerca e Sviluppo a None fino alla fine del 2016 (\*).
- Disponibilità ad offrire trasferimenti presso altre sedi, sulla base delle competenze richieste.
- Offerta di un supporto economico per agevolare trasferimenti presso altre sedi del gruppo.
- Riqualificazione del personale.
- Incentivazione all'esodo per pensionamento, pre-pensionamento e volontari.

(\*) Le stesse condizioni saranno estese all'outlet e al Customer Service

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE



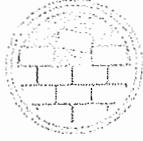
L'ITALIA RIMANE AL CENTRO DELL'ASSETTO INDUSTRIALE

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE



MISSIONE STABILIMENTI

Una specifica missione è stata assegnata ad ogni sito



CAPACITA' UTILIZZATA

L'utilizzo della capacità in Italia è stato massimizzato, anche attraverso l'insourcing di volumi produttivi dall'estero e il consolidamento di attività distribuite in Poli di Competenza



PRESENZA MULTIREGIONALE

La presenza industriale è confermata in tutte le Regioni attualmente interessate



IMPATTO OCCUPAZIONALE

Il piano non genera esuberi strutturali

Identificare l'assetto migliore sostenibile nel lungo periodo, proteggendo la presenza nelle diverse regioni e valorizzando le competenze

Varese

Polo EMEA Incasso

Forni High End  
Frigoriferi BI  
Microonde incasso

Fabriano

Polo EMEA Piani Cottura

Piani cottura gas  
Piani cottura elettrici  
Prodotti Speciali

Siena

Congelazione Orizzontale

Congelatori Orizzontali



Comunanza

Lava-asciuga

Carica frontale High End  
Lavasciuga

Napoli

Lavatrici High-End

Carica frontale High End  
Nuova piattaforma US

Carinaro

Polo EMEA Parti di Ricambio

Polo EMEA Parti di Ricambio

OGNI SITO HA UNA MISSIONE UNICA E SOSTENIBILE

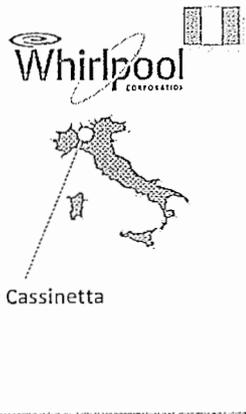
*for me* *Dee*  
**CASSINETTA: POLO EMEA PRODOTTI DA INCASSO**



*China*  
 Microonde BI

*Albacina*  
 Forni BI

*Carinaro*  
 Frigoriferi BI



*Piani cottura*

*Melano*

**Processi**

**Prodotti**

- Forni BI: verrà aggiunto un secondo turno
- Refr. BI: aumento capacità stampaggio e plastica, rivisitazione flussi di materiali, fabbrica su 2/3 turni
- Ottimizzazione allocazione prodotti/linee

- Allargamento della gamma per coprire i marchi Indesit su forni, frigoriferi e microonde
- Piattaforma forni alto di gamma, lancio nuova piattaforma (2107)
- Concentrazione produzioni microonde da incasso, internalizzazione produzioni da Cina
- Nuove piattaforme frigoriferi (gamma armadi, nuove strutture freezer, strutture combinati "No-frost" dal 2017)

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENTIAL

*face* *Dee*  
**FABRIANO: POLO EMEA PIANI COTTURA A MELANO**



*Cassinetta*  
*Carinaro*  
*Wroclaw*  
 Piani Gas

*Lodz*  
*Wroclaw*  
 Piani Elettrici

*Cassinetta*  
*Lodz*  
 Piani VC

*Cassinetta*  
*Lodz*  
 Piani induzione



*Forni BI*

*Cassinetta*  
*Wroclaw*

**Processi**

**Prodotti**

- Nuovo processo produttivo completo ed integrato nel sito di Melano (assieme, stampaggio lamiera, decorazione, incollaggi vetri, smalteria)
- La cessazione della attività su Albacina avverrà in modo graduale e sarà completata entro fine Giugno 2016

- Integrazione piattaforme Indesit-Whirlpool e miglioramento della competitività della gamma
- Sviluppo estetiche per tutti i marchi Indesit e Whirlpool
- Nuova piattaforma induzione per il segmento "value"
- Rinnovo gamma induzione segmento "premium" (2018)
- Nuove feature su piani gas high end
- Produzione Piani Speciali

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENTIAL

SIENA: CONGELAZIONE ORIZZONTALE EMEA



China  
Congelatori orizzontali



Siena

Nessun flusso

Processi

Prodotti

- Continuo miglioramento dei processi in ottica "lean manufacturing"

- Internalizzazione produzioni Indesit da Paesi esteri (Cina)
- Sviluppo strutture super-isolate per destinazioni "tropicali"

COMUNANZA: LAVATRICI CARICA FRONTALE E LAVA-ASCIUGA



Turchia  
Lavasciuga



Comunanza

Lavatrici

EEC

Processi

Prodotti

- Trasferimento lavatrice LE (Old): linea drum e stampi
- Ottimizzazione Lavatrice HE
- Ottimizzazione lava-asciuga

- Trasformazione piattaforma lavasciuga (da Old a NGO)
- Sviluppo lava-asciuga con estetica Whirlpool (Combo) e nuova gamma (2017)
- Nuove estetiche Indesit
- Nuova piattaforma Aqualtis (2018+)

# NAPOLI: LAVATRICI CARICA FRONTALE ALTO DI GAMMA E MERCATI EXTRA-EUROPA



Omnia

Lavatrici per mercati extra-europei



Napoli

Nessun flusso

## Processi

## Prodotti

- Continuo miglioramento dei processi in ottica "lean manufacturing"

- Crescita su Omnia e completamento gamma 12kg
- Sviluppo e industrializzazione nuova gamma per mercati extra-europei
- Miglioramento continuo

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENTIAL

# CARINARO, MISSIONE "POLO CENTRALE EMEA PARTI RICAMBIO"

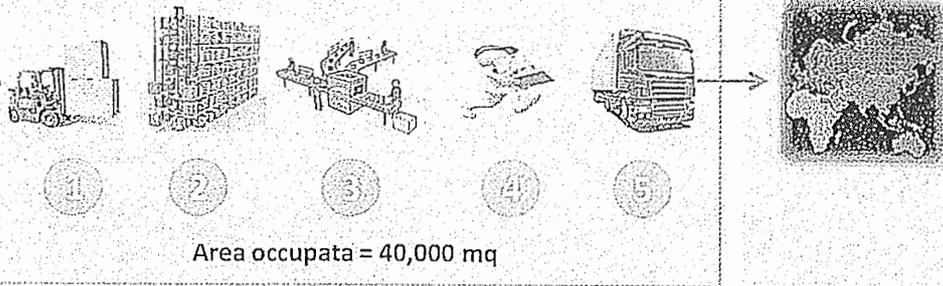
**Consolidamento di tutte le attività EMEA relative alle Parti di Ricambio e agli Accessori nel sito di Carinaro**



Fabbriche



Fornitori



Ricezione delle parti di ricambio e dei prodotti "Accessori" provenienti da tutte le fabbriche europee e da fornitori esterni

1. Accettazione
2. Magazzino
3. Assiemaggio / Kitting
4. Picking e Confezionamento
5. Spedizione

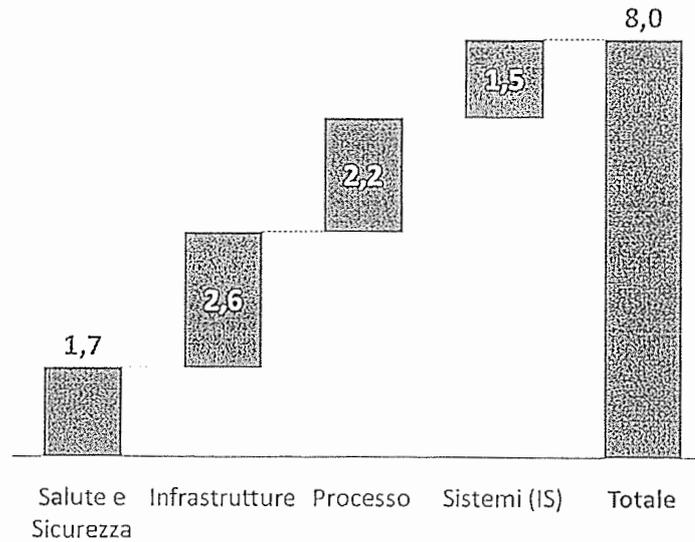
Spedizione dei componenti e subassiemi ai clienti in tutta Europa, Medio-Oriente e Africa

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE

# CARINARO, INVESTIMENTI PREVISTI PER LA RICONVERSIONE

"Polo Centrale EMEA Parti di Ricambio"

Investimenti Carinaro - (M euro)



TOTALE NUOVI INVESTIMENTI = 8M euro

# CARINARO, OCCUPAZIONE

"Polo Centrale EMEA Parti di Ricambio" & Centro Vendita al Personale

**Fabbisogno di personale**

- 10 impiegati
- 190 operai

**Totale 200 FTE**

**Modello Operativo (utilizzando gli Ammortizzatori sociali)**

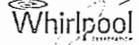
- 3 Turni di 6 ore
- Una squadra in rotazione
- Lunedì - Sabato

**Fabbisogno di personale secondo il modello operativo**

- 10 impiegati
- 310 operai

**Totale 320 addetti**

# TEVEROLA, PROGETTO DI RE-INDUSTRIALIZZAZIONE



## Descrizione del Progetto

## Impegno di Whirlpool

- Ricerca di potenziali opportunità di re-industrializzazione del sito di Teverola e supporto alle fasi di implementazione.

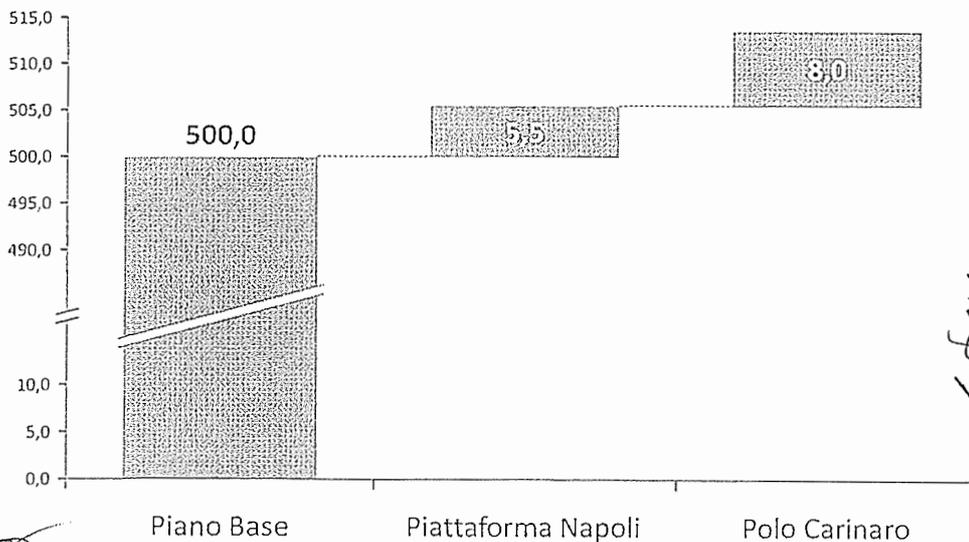
- Investimento di 300,000 euro per finanziare società terza per scoping attività di re-industrializzazione, per un periodo fino a tre anni.
- Pagamento a società terza di una somma massima pari a 1,700,000 euro, per il ricollocamento del personale rimanente sul sito.
- Condivisione di risorse e competenze per agevolare il progetto di re-industrializzazione.
- Riqualficazione del personale.
- Cessione degli assets a condizioni agevolate.

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE

Italy Master Plan

# ITALIA, INVESTIMENTI TOTALI PER €500M+ FINO AL 2018 IN PROCESSI, PRODOTTI E RICERCA & SVILUPPO

Investimenti 2015-2018 | M€



FORTE IMPEGNO PER LO SVILUPPO INDUSTRIALE IN ITALIA

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE

Descrizione del Progetto

MOLE LOGISTICA

Lettera di Intenti fra Indesit e Mole scpa siglata in data 5 Maggio 2015

1. Acquisizione del magazzino e assorbimento di tutto il personale da parte della società piemontese Mole scpa.
  - Avvio immediato del progetto Mole: creazione di un attore di rilievo nella supply chain ('Logistic Provider 3PL') in grado di gestire un insieme di operazioni integrate ai processi dei clienti.
    - Punti di forza: Presenza capillare sul territorio, ampia gamma di servizi, progettazione e realizzazione di soluzioni di logistica e supply chain avanzate, spirito di impresa.
2. Continuità, in modalità "outsourcing", delle attività logistiche Whirlpool fino alle fine del 2016.

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE

Impegno di Whirlpool

MOLE LOGISTICA

- Cessione o affitto delle aree di magazzino , terreni e assets di proprietà a condizioni vantaggiose.
- Benefici sui costi del personale ceduto.
- Incentivo economico al personale ceduto.
- Ri-qualificazione del personale.
- Incentivazione all'esodo per pensionamento, pre-pensionamento e volontari.
- Supporto economico al trasferimento in altre sedi del Gruppo.

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE

# FUNZIONI AMMINISTRATIVE

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE

Italy Master Plan

# DUE SEDI AMMINISTRATIVE CON SPECIFICHE MISSIONI E COMPETENZE

## Centri Amministrativi

VARESE  
~800 HC

RAVENNA  
~600 HC

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE

FUNZIONI AMMINISTRATIVE | DESCRIZIONE DEL PIANO

Descrizione del Progetto

Due sedi amministrative:

- Fabriano: circa 600 ruoli
- Varese: circa 800 ruoli

Le funzioni di Whirlpool e Indesit saranno distribuite come segue:

- **Varese:** Supply Chain, Manufacturing centrale, Procurement, Ricerca & Sviluppo, Product & Brand Marketing, Vendite EMEA, Finance, Risorse Umane, Ufficio Legale, Strategic Planning, la parte Marketing e Vendite della filiale commerciale italiana e le connesse attività di supporto in ambito Sistemi Informativi per entrambe le Società'
- **Fabriano:** Consumer Service, Qualità, Sistemi Informativi, Ricerca e Sviluppo, parte del Procurement, la maggiorparte della filiale commerciale italiana incluso il call center e infine le connesse attività di supporto in ambito Finance, Risorse Umane e Ufficio legale.

Valutazione sostenibilità immobile di Comerio e possibile nuova sede tra Varese e Milano

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE

FUNZIONI AMMINISTRATIVE | DESCRIZIONE DEL PIANO

Approccio alla implementazione della nuova Organizzazione

- Organizzazione funzionale unificata delle attività amministrative (escluso mercato Italia) implementata in modo progressivo dal 1 Sett 2015
- Comunicazione di ruolo ad ogni singolo impiegato entro meta' luglio con consegna lettera di nomina.
- Ognuno rimane dipendente del suo attuale datore di lavoro e mantiene l'applicazione di contratto, policy etc del suo attuale di lavoro in quanto non e' avvenuto il legal merger
- Informativa immediata (nelle lettere) della futura sede di ogni ruolo in modo da dare visibilità anticipata ai lavoratori.
- 12 mesi per valutare interesse al trasferimento (ove richiesto dal ruolo).
- In caso di assenza di interesse per il trasferimento: ricerca ruoli alternativi nella sede di origine, altrimenti utilizzo ammortizzatori sociali o incentivazione volontaria.
- Le consultazioni sindacali relative al processo di fusione verranno avviate presumibilmente entro fine Ottobre 2015.
- La fusione fra le due Società avverrà presumibilmente entro il secondo semestre del 2016.

Impegno di Whirlpool

- Nessun licenziamento unilaterale fino alla fine del 2018
- Nessun trasferimento (fatta salva volontarietà) prima di 12 mesi dalla data della lettera.
- Riqualificazione del personale.
- Incentivazione all'esodo.
- Supporto economico al trasferimento presso altra Sede del Gruppo.
- Dirigenti sono gestiti separatamente sulla base di Contratto Dirigenti e eventuali accordi interni

WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE

*[Handwritten signatures and initials are scattered throughout the page, including names like 'D. D'Amico', 'Carlo P...', 'G...', 'M...', 'L...', 'R...', 'S...', 'T...', 'U...', 'V...', 'W...', 'X...', 'Y...', 'Z...', 'AA', 'BB', 'CC', 'DD', 'EE', 'FF', 'GG', 'HH', 'II', 'JJ', 'KK', 'LL', 'MM', 'NN', 'OO', 'PP', 'QQ', 'RR', 'SS', 'TT', 'UU', 'VV', 'WW', 'XX', 'YY', 'ZZ', 'AAA', 'BBB', 'CCC', 'DDD', 'EEE', 'FFF', 'GGG', 'HHH', 'III', 'JJJ', 'KKK', 'LLL', 'MMM', 'NNN', 'OOO', 'PPP', 'QQQ', 'RRR', 'SSS', 'TTT', 'UUU', 'VVV', 'WWW', 'XXX', 'YYY', 'ZZZ', 'AAA', 'BBB', 'CCC', 'DDD', 'EEE', 'FFF', 'GGG', 'HHH', 'III', 'JJJ', 'KKK', 'LLL', 'MMM', 'NNN', 'OOO', 'PPP', 'QQQ', 'RRR', 'SSS', 'TTT', 'UUU', 'VVV', 'WWW', 'XXX', 'YYY', 'ZZZ']*